

UBND THÀNH PHỐ HÀ NỘI
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

Số: **2711**/SLĐTBXH-VLATLĐ
V/v tăng cường quản lý, sử dụng lao động
nước ngoài làm việc trên địa bàn Hà Nội

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 22 tháng 6 năm 2023

Kính gửi: Các tổ chức, doanh nghiệp sử dụng người lao động nước ngoài
làm việc trên địa bàn thành phố Hà Nội

Thực hiện Nghị định 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân người nước ngoài tại Việt Nam.

Căn cứ Nghị định số 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ quy định chi tiết Luật Bảo hiểm xã hội và Luật An toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam; Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội yêu cầu các tổ chức, doanh nghiệp sử dụng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn thành phố Hà Nội nghiêm túc thực hiện một số nội dung sau:

1. Thực hiện báo cáo 6 tháng đầu năm và hằng năm về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo thời hạn trước ngày 05/7 và ngày 05/01 của năm sau (*theo mẫu số 07/PLI Nghị định số 152/2020/NĐ-CP*).

Đến nay, đã đến thời hạn báo cáo nhưng theo số liệu thống kê của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội còn nhiều đơn vị chưa thực hiện báo cáo theo quy định. Đề nghị các đơn vị nghiêm túc, khẩn trương thực hiện báo cáo xong trước ngày **05/7/2023**.

Theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 32 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP: *Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng nếu không báo cáo hoặc báo cáo không đúng nội dung hoặc báo cáo không đúng thời hạn về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định.*

2. Thực hiện ký hợp đồng lao động với người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động hoặc gia hạn giấy phép lao động (đối với trường hợp người lao động nước ngoài làm việc theo hình thức hợp đồng lao động) và gửi hợp đồng lao động bản gốc hoặc bản sao có chứng thực đã ký kết tới Sở Lao động – Thương binh và Xã hội. (Lưu ý: Nội dung của hợp đồng lao động phải đúng với nội dung trên giấy phép lao động: về chức danh công việc, địa điểm làm việc, thời gian làm việc...).

- Theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 32 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP: *Người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng nếu không gửi hợp đồng lao động bản gốc hoặc bản sao có chứng thực đã ký kết sau khi người lao động nước ngoài được cấp giấy phép lao động hoặc gia hạn giấy phép lao động tới cơ quan đã cấp giấy phép lao động đối với trường hợp người lao động nước ngoài làm việc theo hình thức hợp đồng lao động.*

- Theo quy định tại khoản 2 điều 32 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP: *Người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng khi vi phạm với mỗi người lao động nhưng tối đa không quá 75.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi sử dụng lao động nước ngoài không đúng với nội dung ghi trên giấy phép lao động hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động.*

3. Đơn vị không được sử dụng lao động là người nước ngoài khi chưa có giấy phép lao động hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Theo quy định tại khoản 4 điều 32 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP: *Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt tiền từ 30.000.000 đồng đến 75.000.000 đồng nếu có hành vi sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà không có giấy phép lao động hoặc không có giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động hoặc sử dụng người lao động nước ngoài có giấy phép lao động đã hết hạn hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đã hết hiệu lực.*

4. Tham gia BHXH, BHYT, BHTNLD, BNN cho người lao động nước ngoài theo quy định tại Nghị định 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ.

Theo quy định tại khoản 7 điều 39 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP: *Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt tiền từ 50.000.000 đồng đến 75.000.000 đồng nếu trốn đóng BHXH bắt buộc, BHTN mà chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự.*

5. Trong 15 ngày kể từ ngày giấy phép lao động hết hiệu lực, người sử dụng lao động thu hồi giấy phép lao động của người lao động nước ngoài để nộp lại Sở Lao động – Thương binh và Xã hội TP Hà Nội kèm theo văn bản nêu rõ lý do thu

hồi, trường hợp thuộc diện thu hồi nhưng không thu hồi được đối với các trường hợp giấy phép lao động hết hiệu lực theo quy định tại các khoản 1,2,3,4,5,6 và 7 Điều 156 Bộ luật Lao động.

Yêu cầu các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện các nội dung trên. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị liên hệ với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội (qua Phòng Việc làm, An toàn lao động) để được xem xét, giải quyết. *f*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Lao động - TB&XH;
- UBND TP. Hà Nội;
- Cục Việc làm;
- Đ/c Giám đốc Sở;
- PGĐ Nguyễn Tây Nam;
- Phòng VL-ATLĐ (để t/hiện);
- VP Sở; bộ phận một cửa;
- Cổng thông tin điện tử Sở LĐTB&XH (để đăng tải);
- Lưu: VT, VL-ATLĐ.

(để
báo
cáo)



**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Tây Nam